



Beleidsplan 2018 -2021

Stichting Soweto Care System Nederland

Inhoudsopgave

1	Algemene inleiding en historisch perspectief	3
2	Visie en missie van Soweto Care System	3
3	Ambities voor de komende 3 jaar	4
4	SWOT Analyse	4
5	Strategische doelstellingen	4
6	Financiële prognose 2018-2021	5

Lijst van tabellen

Geen gegevens voor lijst met afbeeldingen gevonden.

Lijst van figuren

Geen gegevens voor lijst met afbeeldingen gevonden.

Versie	Datum	Auteur	Status
V1.0	12-4-2018	Martin Bauman	Concept ter bespreking 13 april 2018
V1.1	13-4-2018	Martin Bauman	Definitief

© Copyright Stichting Soweto Care System Nederland

Niets uit deze uitgave mag verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm, geluidsband, elektronisch of op welke andere wijze ook en evenmin in een retrieval systeem worden opgeslagen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever. Hoewel dit document met zeer veel zorg is samengesteld, aanvaarden auteur(s) noch uitgever enige aansprakelijkheid voor schade ontstaan door eventuele fouten en/of onvolkomenheden in dit document.

1 Algemene inleiding en historisch perspectief

Dit beleidsplan is opgesteld bij de oprichting van de Nederlandse rechtspersoon Stichting Soweto Care System Nederland in oktober 2017. De activiteiten in Afrika lopen al zo'n 10 jaar en in het kader van de verdere professionalisering en structurering van de activiteiten is in besloten een Nederlandse stichting op te richten als verbindingsorgaan tussen VX Company en de Afrikaanse rechtspersoon Soweto Care System NPC.

Dit beleidsplan is geschreven vanuit de Nederlandse stichting en door het bestuur van deze stichting.

Stichting Soweto Care System Nederland (hierna SCS NL) is opgericht op 9 oktober 2017. Aanleiding voor de oprichting van deze rechtspersoon was om meer structuur en coördinatie aan te brengen als gevolg van de snelgroeiende activiteiten in Afrika. Om deze groei verder vorm te geven is onder meer noodzakelijk dat samenwerking wordt gezocht met andere (Nederlandse) Ngo's, die reeds een netwerk en infrastructuur hebben in Afrika en ook daar buiten. Het bestuur heeft de overtuiging dat het aangaan van strategische partnerships het best kan plaatsvinden vanuit een Nederlandse ANBI.

Daarnaast is het succes in Afrika afhankelijk van te weinig mensen waarmee de organisatie kwetsbaar is. Om het huidige succes te continueren moet de gehele governance in zowel Nederland als Afrika verder worden verstevigd en geprofessionaliseerd.

In 2006 was Frans de Jeu, als vrijwilliger voor VSO, werkzaam bij Soweto Home-Based Caregivers in Johannesburg (SA). Hij zag daar de enorme uitdagingen voor de administratieve organisatie en donor rapportages. Zijn vorige werkgever VX Company in Baarn ontwikkelde hiervoor een eerste software applicatie. Al snel waren andere organisaties hierin geïnteresseerd en zo ontstond Soweto Care System. Dit leidde in 2009 tot de oprichting van de NPC Soweto Care System South Africa en werd de werkorganisatie uitgebreid met een lokale werknemers. Het aantal gebruikers groeide gestaag tot meer dan 147 Ngo's in zuidelijk Afrika. In 2011 werd de applicatie web-based en is uitgegroeid tot een robuuste 'state of the art' toepassing voor Non-Profit organisaties.

2 Visie en missie van Soweto Care System

De missie van SCS is om de informatieverwerking van lokale Non-Profit organisaties en hun hulpverleningsprogramma's te verbeteren met behulp van informatietechnologie, zodat deze organisaties over juiste, volledige en tijdige informatie beschikken. SCS wil daarmee een bijdrage leveren aan het goed functioneren van de keten van hulporganisaties, alsmede ontwikkelkansen, kennisopbouw en werkgelegenheid realiseren. Voorts wil zij met haar werk een positieve bijdrage leveren aan het verbeteren van de leefomstandigheden van de lokale bevolking.

3 Ambities voor de komende 3 jaar

De Stichting Soweto Care Nederland streeft de komende 3 jaar naar:

- succesvolle samenwerking met 3 grote (internationale) Goede Doelen organisaties;
- de opzet van een nieuwe lokale SCS organisatie (naast SCS South Africa) in ander land of continent;
- bestendiging en verdere groei van de SCS SA organisatie;
- goede naam en bekendheid van SCS NL binnen de Nederlandse Goede Doelen organisaties;
- een sterke zichzelf dragende SCS c.s. organisatie.

4 SWOT Analyse

De stichting heeft de volgende SWOT-analyse gemaakt per 2017. Hierbij is rekening gehouden met het korte bestaan van de stichting in Nederland en de al langer bestaande activiteiten in Nederland en Afrika.

Strengths Groot aantal gebruikers Goed werkend IT-systeem Betrokken en ervaren bestuurders	Weaknesses Afhankelijkheid van slechts enkele personen in Afrika Geen samenwerkingspartners in Nederland Geen ervaring in de wereld van de Goede Doelen
Opportunities Groei door samenwerking met partners Uitbreiding aantal gebruikers Groei organisatie (werkgelegenheid)	Threats Financiering nieuwe releases Wegvallen Frans

5 Strategische doelstellingen

In combinatie met punt 3 concrete doelstellingen formuleren voor de komende drie jaar.

- Samenwerking met partners/NGO's met bruikbaar netwerk in Afrika, b.v 2 partners
- Ontwikkeling nieuwe versie IT-toepassing
- Groei inhoudelijk en kwalitatief
- Afhankelijkheid van Frans verminderen
- Aantal gebruikers uitbreiden naar 150 binnen 3 jaar
- Meten van KPI's (impact).

6 Financiële prognose 2018-2021

De ambities en strategische doelstellingen laten zich als volgt vertalen in de meerjarenbegroting voor de jaren 2018 tot en met 2021.

In € 1.000	2018	2019	2020	2021
<u>Baten</u>				
Bijdrage VX Company	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Bijdragen derden	0	10	10	15
<i>Totaal baten</i>	0	10	10	15
<u>Lasten</u>				
Onderhoudskosten software	p.m.	p.m.	p.m.	p.m.
Overige beheer- en administratiekosten	5	6	7	8
Bestuurskosten	1	1	1	1
<i>Totaal lasten</i>	6	7	8	9
<u>Exploitatiesaldo</u>	-6	3	2	6

Uitgangspunten:

1. In de begroting is nog geen ambitie gelegd voor fondsenwerving. Vooralsnog is het een kostenbegroting, waarbij ervan uit is gegaan dat de eventuele opstartkosten voor een nieuw land of continent afzonderlijk zullen worden begroot als duidelijk is waar en wanneer dat zal gaan plaatsvinden;
2. De door VX Company gedragen kosten blijven in beginsel bij VX en worden derhalve niet doorbelast en geschonken. De posten zijn derhalve zowel aan de batenkant als de lastenkant p.m. opgenomen;
3. Voor de overige 'out-of-pocket-kosten' wordt een derde financier gevonden. Betreft met name algemene kosten van beheer en administratie.